



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น

ที่ ๕๒๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(จนถึงปัจจุบัน) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- |                           |   |                      |
|---------------------------|---|----------------------|
| ๑. นางสุนารี ตะวะนะ       | ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. จำเอกกลยุทธิ์ แสงชาติ  | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น    | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. นางพรทิศา ผลเพชร       | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง                  | คณะกรรมการ           |
| ๔. นายสมพงษ์ จรรยา        | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง                  | คณะกรรมการ           |
| ๕. นายสำเร็จ รินทาง       | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ            | คณะกรรมการ           |
| ๖. นายวรพจน์ กอมณี        | ตน.หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป รก.หัวหน้าสำนักงาน   | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวชุลีพร ดวงคู่สัน | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ            | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ( Do's & Don'ts ) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ คอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามประมวลจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี

( ศิริพงศ์ ไชยพันธ์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น